



Profilo MBTI sulla personalità e sulla preferenza comportamentale

ENTJ

ISTJ Se deve essere: lo faccio!	ISFJ E' mio dovere, dirle che ...!	INFJ Che fortuna che nessuno sappia ...!	INTJ Niente è abbastanza!
ISTP Scommetto qualsiasi cosa, che....!	ISFP Vedo quello che tu non riesci a vedere!	INFP Come me ..., ci sono solo io per me!	INTP Allora, in linea di prin- cipio ...
ESTP Il mondo non può affondare senza di me!	ESFP Niente è abbastanza umano per me!	ENFP Chi è ordinato, è solo troppo pigro per cer- care	ENTP Ogni idea ha un prez- zo!
ESTJ Se me lo chiede, sono sicuro al 100%, che ...	ESFJ Che coincidenza, sono esattamente della sua stessa opinione!	ENFJ Che il mondo si di- strugga in modo armo- nioso!	ENTJ Sorridente mantengo le distanze. Oppure: non avvicinarti troppo!

ENTJ - BREVE PROFILO

Cordiali, aperti, apprendono facilmente e hanno una personalità da leader. Possiedono un ottimo pensiero analitico anche quando si tratta di argomentare con intelligenza oppure di un'orazione avveduta. Sono bene informati e curano il proprio livello di conoscenza. A volte sono troppo sicuri di sé, anche in ambiti nei quali non sono particolarmente ferrati. Esteriormente mostrano il loro giudizio analitico, interiormente si affidano piuttosto alla loro percezione intuitiva.



CARATTERISTICHE

Gli ENTJ sono dei leader nati. Vivono in un mondo di possibilità dove vedono ogni sorta di sfida da superare. Hanno grinta per la leadership. Sono veloci nel comprendere la complessità di una situazione, sono abili nell'afferrare una grande quantità di informazioni e in seguito dare rapidi e decisi giudizi. Affrontano gli avvenimenti con razionalità e logica.

Gli ENTJ sono piuttosto orientati alla carriera e si adattano naturalmente all'azienda per la quale lavorano. Esaminano in continuazione il loro ambiente alla ricerca di potenziali problemi ai quali poter trovar una soluzione. Generalmente vedono le cose da un'ampia prospettiva e hanno successo nell'identificare i piani per risolvere i problemi. Sono dei lavoratori instancabili.

Gli ENTJ amano interagire con le altre persone. Per gli ENTJ non c'è niente di più piacevole e gratificante di una conversazione vivace e stimolante con qualcuno. Stimano le persone capaci di argomentare il loro punto di vista.

Per apprendere gli ENTJ hanno bisogno che gli argomenti siano ben strutturati. Non hanno paura delle problematiche complesse.

Contributo all'azienda

- tentano di introdurre chiarezza ed efficienza nell'azienda, sviluppando concetti imprenditoriali e metodi sistematici, in modo da poter effettuare delle scelte basate su dei criteri logici
- portano una visione a lungo termine all'interno dell'azienda
- sviluppano strategie per il raggiungimento degli obiettivi
- sono aperti alle idee creative, che vengono analizzati sulla base di criteri logici ed economici

Stile di conduzione

- concludono con successo gli incarichi nel management (pianificare, organizzare, delegare...)
- sono carichi di energia e orientati all'obiettivo
- amano le problematiche complesse



- hanno una grande obiettività e mantengono la calma anche sotto pressione
- sanno organizzare sé stessi e gli altri

Ambiente lavorativo preferito

- dove ci sono persone orientate al risultato, autonome e decise, che si occupano di risolvere problematiche complesse
- dove c'è un'atmosfera intellettualmente stimolante
- orientato all'obiettivo e alle sfide
- che incoraggia sistemi e persone efficienti
- strutturato
- che fornisce linee guida e norme
- che premia l'intraprendenza

Proposte di sviluppo

- conoscere se stessi, le proprie emozioni e motivazioni
- prestare maggiore attenzione al lato umano e apprezzare il contributo degli altri
- imparare a considerare le motivazioni e reazioni umane apparentemente illogiche
- nell'esprimere un'opinione, comprendere anche i sentimenti dei partecipanti
- sviluppare la tolleranza e il rispetto verso le idee altrui